

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		上海市住院医师规范化培训人力成本专项资金						
主管部门		上海市卫生健康委员会			实施单位		上海市卫生人才交流服务中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	45,000.00	45,000.00	45,000.00	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	45,000.00	45,000.00	45,000.00	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据职责，合理使用专项经费，保证住院医师目标在培训期间各项福利待遇以及正常管理工作的顺利进行，保障住院医师规范化培训工作顺利开展。				根据《上海市住院医师规范化培训专项资金管理办法》要求，上海市卫生人才交流服务中心根据职责，合理使用相关预算，保证住院医师在培训期间各项福利待遇及正常管理工作的顺利开展。项目支出符合预算批复规定的用途，资金的拨付有完整的审批程序和手续，做到专款专用，中心预算管理、收入管理、支出管理、现金管理、银行存款管理、专项资金管理、内部审计等管理制度基本健全，财务监控有效。2025年度住院医师规范化培训（人力成本）项目按照计划有序开展，项目产出和效果目标基本实现。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	住院医师规培对象生活学习成本		≤64216.93 (元)	62312.58 (元)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	工资发放、社保公积金缴纳人数比例		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	工资发放标准准确性		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		工资资金发放到位率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		招录工作完成率		≥95.00(%)	94.20(%)	10.00	9.00	部分紧缺专业招录完成率较低。改进措施：继续加强本市与外省院校等互动合作，强化住院医师紧缺专业招录宣传力度，加强招录宣传效果，吸引生源。
	时效 指标	工资发放、社保公积金缴纳及时性		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

效益 指标	可持 续影 响指 标	维持项目发展情况	建立可持续 发展的住院 医师培训配 套制度，并 予以重点保 障。	达成指标	8.00	8.00	
		信息共享情况	实现信息共 享	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	主管部门满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		住院医师满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		培训医院满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
总分					100.00	99.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		上海市卫生行业医学生就业年度报告编撰工作经费					
主管部门		上海市卫生健康委员会		实施单位		上海市卫生人才交流服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	10.00	10.00	9.84	10.00	98.40	9.84
	其中: 当年财政拨款	10.00	10.00	9.84	-	98.40	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按时完成年度本市医科院校毕业生就业状况报告并发放至行政主管部门、全行业和各相关医科院校。项目实施进度如下: （项目立项时间: 2025年 1 月） 1.前期调研和制订计划 : 立项后完成时间 2 个月 2.组织调研: 第一阶段完成后完成时间 4 个月 3.数据分析: 第二阶段完成后完成时间 2 个月 4.组织报告和评审: 第三阶段完成后完成时间 4 个月。			已完成年度本市医科院校毕业生就业状况报告并发放至行政主管部门、全行业和各相关医科院校。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	报告成本	≤167.00(元/本)	164.00(元/本)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	参与调研单位（人）数	≥300(家)	400.00(家)	5.00	5.00	
		报告印刷份数	=600.00(份)	600.00(份)	5.00	5.00	
		完成就业年度报告编写数	=1.00(本)	1.00(本)	5.00	5.00	
	质量 指标	收回调查问卷可利用性	≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	调研进度执行率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	调研数据的采信度	≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	维持项目发展的落实情况	建立常态化的年度报告	达成指标	10.00	10.00	
满意	服务	用人单位满意度	≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

度指 标	对象 满意 度指 标	主管部门满意度	≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
		医科院校满意度	≥90(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.84	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		国家医师资格考试						
主管部门		上海市卫生健康委员会			实施单位		上海市卫生人才交流服务中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	515.60	515.60	496.58	10.00	96.31	9.63
		其中：当年财政拨款	515.60	515.60	496.58	-	96.31	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	年度总体目标：确保医师资格考试工作按时、有序、规范地进行，不断提升执业医师专业水平。项目实施进度如下： 1、2025 年 1 月：启动当年度考试工作，召开启动布置培训会议，开展网上报名工作； 2、2025 年 3-4 月：报名材料网上审核、考区审核、完成考生网上缴费工作； 3、2025 年 5 月：实践技能考考场编排、考官考务人员培训、考务工作布置等； 4、2025 年 6 月：实践技能考试实施、成绩录入、成绩发布； 5、2025 年 7 月：实践技能考试总结会、综合笔试缴费及考场编排、考务人员培训、考务工作布置 6、2025 年 8 月：综合理论考试实施； 7、2025 年 9-10 月：综合笔试二考缴费、考场编排、考官考务人员培训、考务工作布置等； 8、2025 年 11 月：综合理论二次考试实施； 9、2025 年 12 月：数据整理、综合理论考试总结会、材料归档工作等。				圆满完成 2025 年度国家医师资格考试工作			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	考试人次成本		≤375.00(元)	398.00(元)	5.00	4.00	原成本按预算考试人次数测试，实际成本按实际考试人次数计算，改进措施尽可能的提高考试人次数预估能力。
产出 指标	数量 指标	考点考区设置数量		=15.00(个)	15.00(个)	5.00	5.00	
		报名点考区设置数量		=1.00(个)	1.00(个)	5.00	5.00	

		安排考试场次数	=3.00(个)	3.00(个)	5.00	5.00	
		试卷运送线路安排数	=14.00(个)	14.00(个)	5.00	5.00	
		考务人员培训次数	=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00	
	质量 指标	考务工作完成率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		报名审核准确率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		考场编排率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	考试工作完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		考务人员培训工作及时性	考前 1 个月 内完成培训	达成指标	5.00	5.00	
		报名审核及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	考试泄密事件发生数	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
		突发事件处置率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		考试故障率	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	维持项目发展的落实情况	建立可持续 发展的 考 试管理制度	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	国家卫健委满意度	≥90(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		考点满意度	≥90(%)	100.00(%)	2.50	2.50	
		报名点满意度	≥90(%)	100.00(%)	2.50	2.50	
总分					100.00	98.63	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025 年度)

项目名称		全国卫生专业技术资格考试						
主管部门		上海市卫生健康委员会			实施单位		上海市卫生人才交流服务中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	894.20	894.20	890.71	10.00	99.60	9.96
		其中：当年财政拨款	894.20	894.20	890.71	-	99.60	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	年度总体目标：确保卫生专业技术资格考试工作按时、有序、规范地进行。项目实施进度如下： 1、2025 年 1-3 月：报名点审核、考区复核 、试室编排、考务人员培训等； 2、2025 年 4-6 月：机考模拟测试、考前布置与检查、准考证下载、试卷接收及保密管理、考试实施、试卷销毁； 3、2025 年 7 月-8 月：考点、考区、巡考等考试总结、考试工作调研等； 4、2025 年 9 月-10 月：成绩下发、数据整理、合格人员制证发证等； 5、2025 年 11 月-12 月：下年度考试工作启动布置培训、当年度考试资料归档等工作。			圆满完成 2024 年度全国卫生专业技术资格考试工作。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	考试科目成本		≤61.00(元/科)	59.00(元/科)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	考点考区设置数量		=9.00(个)	16.00(个)	5.00	4.00	根据考试科目数应设定预算绩效目标为≥9，改进措施应提高预算绩效目标的正确性。
		报名点考区设置数量		=4.00(个)	4.00(个)	5.00	5.00	
		考务人员培训次数		=1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00	
	质量 指标	报名系统正常运行率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		报名审核准确率		=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	考务人员培训工作及时性		考前 1 个月内完成培训	达成指标	5.00	5.00	

		报名审核及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	突发事件处置率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		考试故障发生率	=0.00(%)	0.00(%)	5.00	5.00	
		安全泄密事件发生数	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
		考试正确举行率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	维持项目发展的落实情况	建立可持续 发展的 考 试管理制度	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	考点满意度	≥90(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		报名点满意度	≥90(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		国家卫健委满意度	≥90(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	98.96	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025 年度)

项目名称		华山北院编制挂靠人员财政补助							
主管部门		上海市卫生健康委员会			实施单位		上海市卫生人才交流服务中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	5,076.70	6,081.33	6,081.33		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	5,076.70	6,081.33	6,081.33		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	年度总体目标：及时发放人员工资，足额缴纳人员社会保险和公积金，按标准使用公用经费。				卫生人才及时足额划拨项目资金，华山医院及时发放工资，足额完成人员社保公积金缴纳，按标准使用公用经费。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	人员经费平均成本		=68685.00 (元/人)	83302.00(元 /人)	5.00	4.50	工资调整，追加预算，需及时调整绩效指标	
		公用经费成本		=1500.00(15 00/人)	1500.00(150 0/人)	5.00	5.00		
产出 指标	数量 指标	公用经费保障人员数		=692.00(人)	692.00(人)	10.00	10.00		
		退休人员生活补贴发放人数		=2.00(人)	2.00(人)	10.00	10.00		
		社保缴纳人数		=692.00(人)	692.00(人)	10.00	10.00		
		编制人员工资发放准确率		=692(人)	692.00(人)	10.00	10.00		
	质量 指标	编制人员社会保险及公积金缴纳准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		编制人员工资发放准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	项目资金到位及时性		小于等于 10 个工作日	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	受益编制人员覆盖率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意度 指标	编制人员满意度		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
总分						100.00	99.50		

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 (2025 年度)

项目名称		信息化建设项目						
主管部门		上海市卫生健康委员会			实施单位		上海市卫生人才交流服务中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	199.86	199.86	199.28	10.00	99.70	9.97
		其中：当年财政拨款	199.86	199.86	199.28	-	99.70	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	升级改造现有的“上海市继续医学教育学分管理系统”、“上海市 CME 项目网上申报及信息反馈系统”、“上海市继续医学教育门户网站”三个独立系统，并根据上海市卫生健康委员会信息化建设要求，信息平台按照统一门户集成、统一接入管理、统一用户管理、统一授权管理、统一资源管理、统一安全防护的要求开展整合。整合为一套“上海市继续医学教育综合管理平台”，并对相应模块进行功能提升。同时对“上海市继续医学教育综合管理平台”进行信创化改造，满足信创环境下系统迁移。				系统开发完成并通过上级单位验收会，目前系统试运行			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	卫生专业技术人员继续教育成本		≤8.00(元)	8.00(元)	5.00	5.00	
产出 指标	数量 指标	独立系统整合管理平台数		=1.00(个)	1.00(个)	5.00	5.00	
		改造独立系统数		=3.00(个)	3.00(个)	5.00	5.00	
	质量 指标	第三方测试通过率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		系统整合一次验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	系统整合完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益 指标	经济 效益 指标	数据采集度		≥90.00(%)	98.00(%)	10.00	10.00	
	社会 效益 指标	管理平台正常运行率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		管理平台功能投入使用率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		平台故障发生次数		=0.00(次)	0.00(次)	10.00	10.00	
		系统重要储存信息丢失率		=0.00(%)	0.00(%)	10.00	10.00	

满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.97	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		信息化运维项目						
主管部门		上海市卫生健康委员会			实施单位		上海市卫生人才交流服务中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	98.82	98.82	96.88	10.00	98.03	9.80
		其中：当年财政拨款	98.82	98.82	96.88	-	98.03	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 2025 年全年运维				完成 2025 年全年运维			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	卫生专业技术人员继续教育系统 运维成本		≤0.70(元)	0.70(元)	5.00	5.00	
		住院医师规培学员管理系统运维 成本		≤40.00(元)	40.00(元)	5.00	5.00	
产出 指标	数量 指标	纳入运维的系统数		=7.00(个)	7.00(个)	5.00	5.00	
		开展三级等保测评系统数		=2.00(个)	2.00(个)	5.00	5.00	
	质量 指标	等保测评规范符合度		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		运维验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		核心系统服务		=24.00(24 小时/天)	24.00(24 小时/天)	5.00	5.00	
		故障处置率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	系统故障响应及时性		≤24(小时)	0.50(小时)	5.00	5.00	
效益 指标	经济 效益 指标	数据的采信度		≥90.00(%)	98.00(%)	5.00	5.00	
	社会 效益 指标	重大信息安全事故发生数		=0.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00	
		重复故障发生率		=0.00(%)	0.00(%)	5.00	5.00	
		信息化系统稳定运行率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		系统重要储存信息丢失率		=0.00(%)	0.00(%)	5.00	5.00	
		系统重要储存信息丢失率		零丢失	达成指标	5.00	5.00	
		等保测量三级达标率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
信息化系统正常运行天数		=365.00(天)	365.00(天)	5.00	5.00			

满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90%	达成指标	5.00	5.00	
总分					100.00	99.80	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		上海市住院医师规范化培训经费					
主管部门		上海市卫生健康委员会		实施单位		上海市卫生人才交流服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	253.30	246.41	242.50	10.00	98.41	9.84
	其中：当年财政拨款	253.30	246.41	242.50	-	98.41	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据职责，合理使用专项经费，保证住院医师目标在培训期间各项福利待遇以及正常人事管理工作的顺利进行，保障住院医师规范化培训工作顺利开展。			项目支出符合预算批复规定的用途，资金的拨付有完整的审批程序和手续，做到专款专用，中心预算管理、收入管理、支出管理、现金管理、银行存款管理、专项资金管理、内部审计等管理制度基本健全，财务监控有效。2025 年度住院医师规范化培训（工作经费）项目按照计划有序开展，项目产出和效果目标基本实现。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	住院医师规培学员人事管理成本	≤267.00(元)	255.60(元)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	住院医师培训档案用房租赁面积	=542.00(平方米)	542.00(平方米)	8.00	8.00	
		档案管理工作完成率	=100(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
	质量 指标	新招录规培学员体检覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
		招录工作完成率	≥95(%)	94.20(%)	10.00	9.00	部分紧缺专业招录完成率为偏低。改进措施：继续加强本市与外省院校等互动合作，强化住院医师紧缺专业招录宣传力度，加强招录宣传效果，吸引生源。
		租赁住房相关费用支付及时率	=100.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
效益 指标	社会 效益	住院医师档案室正常运转率	=100.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
		住院医师信息入库率	=100.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	

	指标持续影响指标	住院医师档案室安全事故发生数	=0.00(起)	0.00(起)	8.00	8.00	
		硬件条件对项目发展作用	完成	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	住院医师满意度	≥90(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		培训医院满意度	≥90(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		主管部门满意度	≥90(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
总分					100.00	98.84	
评分等级		优					